

Министру образования и науки Российской Федерации
Васильевой О.Ю.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЖАЛОБА

Доводим до вашего сведения, что мы, нижеподписавшиеся, являясь сотрудниками ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» (далее ТИУ), а именно структурного подразделения ТИУ - Международного учебно-тренажерного центра (далее МУТЦ), написали заявления на увольнение 17 ноября 2016 г. В результате на нас со стороны руководства ТИУ началось давление. Ниже следует описание нескольких конкретных примеров проявления давления, по которым имеются существенные доказательства (фото, видео материалы и аудиозаписи):

1. Написанные заявления первоначально были зарегистрированы в дирекции Института геологии и нефтегазодобычи (далее ИГиН) 18 ноября 2016 г. В дальнейшем, дата регистрации изменилась на 22 ноября 2016 г., путем изменения формата заявлений (то есть, нижние края с пометкой о регистрации были срезаны). В период отработки с 23 ноября нам было отказано в выдаче ключей от рабочих кабинетов. Тем самым нам отказано в доступе к рабочим местам, следовательно, продолжение осуществления нашей трудовой деятельности не представлялось возможным. Тем временем, 23 и 24 ноября комиссия в составе и.о. директора ИГиН - Ваганова Ю.В, ведущего специалиста УМУ отдела ДПО - Боярской Е.Г., ведущего специалиста ОНПК УРП - Жолудевой Т.В., ведущего специалиста ОНПК УРП - Малютиной Т.Ю. составили акты об отсутствии работников на рабочем месте. Опираясь на данные документы, работодатель намеревался уволить всех по статье 81 ТК РФ. Фото и видео - материалы об отказе в выдаче ключей для доступа на рабочие места в приложении 1.1. Кроме того, по распоряжению службы безопасности, запретили пропускать во все корпуса ТИУ директора МУТЦ В.А. Долгушкина. При этом вход осуществлялся на абсолютно законных основаниях – через бюро пропусков с предъявлением паспорта. Видео материалы в приложении 1.2.

Мы, нижеподписавшиеся, направили коллективную жалобу по данному факту в прокуратуру центрального АО г. Тюмени. Только после воздействия прокуратуры ТИУ, для того чтобы не развивать скандал, уволил всех сотрудников по собственному желанию, как и было написано в заявлении.

2. В соответствии с положением ТИУ о мотивации сотрудников 17.11.2016 г. была направлена и подписана служебная записка, а затем и приказ у директора Института геологии и нефтегазодобычи (Пимнева А.Л.) о начислении стимулирующих выплат за ноябрь 2016 г. сотрудникам МУТЦ на общую сумму 1 088 500 рублей. Приказ также был согласован у сотрудников отдела труда и заработной платы и зарегистрирован в бухгалтерии (копия приказа в приложении 2.1.).

Далее вышестоящее руководство в приказном порядке потребовало исключить из приказа Долгушкина В.А. и Земляного А.А. Переделанный приказ (приложение 2.2.) на общую сумму 768 500 был согласован и передан

в Отдел труда и заработной платы и зарегистрирован в бухгалтерии под тем же номером и датой.

В день выплаты заработной платы сотрудники не получили стимулирующих выплат по выше обозначенному приказу, так как предположительно предыдущие два приказа были уничтожены и без уведомления сотрудников МУТЦ приказ был переделан, после чего в нем осталось только три сотрудника МУТЦ. Данний приказ зарегистрирован опять той же датой и за тем же номером (приложение 2.3.).

В итоге 12 сотрудников МУТЦ остались без стимулирующих выплат, получив только остатки окладной части заработной платы.

3. На директора МУТЦ – Долгушкина В.А. оказывалось давление и прямые угрозы со стороны ректора ТИУ О.А. Новоселова, в присутствии своих подчиненных: Проректора по экономике и финансам – Романюты Е.А., проректора по стратегическому развитию – Ошибкова А.В., начальника Управления по безопасности – Жаренко С.А., начальника коммерческого Управления – Орлова Е.С.

Встреча состоялась по причине массового увольнения триадцати сотрудников МУТЦ. Причиной послужила политика руководства ТИУ, связанная с централизацией всех структур дополнительного образования, которая привела к демотивации конкретных исполнителей и руководителей на местах. В ТИУ существовало восемь структур ДПО. В результате политики, проведенной руководством ТИУ, не осталось ни одной. Приказы о расформировании направлялись директорам структурных подразделений посредством электронной системы документооборота. Обсуждения данных решений с руководством этих структур не проводилось. Данная политика привела к массовым недовольствам и увольнениям. Коллектив МУТЦ был вынужден создать собственную образовательную организацию ДПО – «Международный институт дополнительного образования» (далее ООО «МИДО»), для того чтобы продолжать заниматься любимым делом.

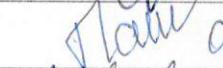
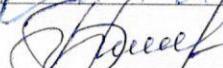
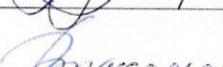
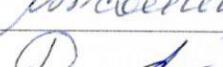
На данной встрече разговор начался с принуждения Долгушкина В.А. ректором ТИУ – О.А. Новоселовым к перечислению всех оборотных средств за вычетом 1% с ООО «МИДО» на расчетный счет ТИУ за период с сентября по ноябрь 2016г. При этом вопрос ставился таким образом, что у Долгушкина В.А. не было выбора отказаться от данного предложения. Мотивировался данный подход тем, что Долгушин В.А. занимал в данный период две должности: Директора МУТЦ ТИУ и генерального директора ООО «МИДО» и не имел на это юридического права, что, безусловно, вызывает сомнение.

От Новоселова О.А. прозвучали следующие угрозы в адрес Долгушкина В.А. (далее следуют дословные цитаты): «Вы, что неубиваемый...», «Данная ситуация станет достоянием общественности...», «Бездействовать я не имею право...», «Вы сами себе на шею насекаете...», «С коллективом мы отработаем, мы и с Вами отработаем...», «У нас ресурса больше, и попасть в реестр не добросовестных подрядчиков ОАО «НК «Роснефть» Вы сможете по одному моему звонку – помощнику Калинина Юрия Ивановича, или ПАО «ЛУКОЙЛ» - Москаленко Анатолию Алексеевичу, и завтра о Вашей компании ни кто и слышать не пожелает. Более того завязано будет не просто на компанию ООО «МИДО», т.к. можно новую зарегистрировать.

Завязано будет на фамилии учредителей, причем того четвертого из Астрахани зацепит тем же самым. Это я так, что сделано будет в первоочередных мероприятиях. Поэтому, чтобы не усугублять ситуацию – с сотрудниками отработайте и объемы передайте...», «Мы заносим компанию ООО «МИДО» в черный список всех производственных компаний...», «После того как переведешь объемы с ООО «МИДО» в Университет, посмотрим сколько будет жить твоя компания, имеешь ли ты право заниматься данной деятельностью или нет...», «Давай по другому разговаривать, хочешь девяностые? Давай устроим тебе девяностые! Мне хватит времени до обеда, чтобы устроить все, что необходимо...», «Дальше ректораты, ученые советы и прочее... И твой здесь имидж в «говно» (дословное цитирование)! Понял?...», «А дальше еще и в Тюмени не дам тебе работать. Везде, где будет всплывать твоя фамилия, везде будет «жижа». Хочешь? Давай работаем. Хватит сопли на кулак наматывать...», «На встрече с бывшими сотрудниками МУТЦ, должно от тебя прозвучать, что в ООО «МИДО» не будет стабильности...».

Подтверждение данных цитат Новоселова О.А. в приложении 3 - аудиозапись данной встречи.

Дополнительно поясняем, в связи с тем, что для официального обращения в Министерство образования и науки Российской Федерации, возможно, приложить только один электронный файл, просим Вас перейти по ссылке ниже для скачивания вышеуказанных приложений:
<https://yadi.sk/d/nT5ok3mz32TU8Q>

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Подпись, дата
1.	Долгушин В.А.	Директор	 05.12.16
2.	Земляной А.А.	Зам. директора	 07.12.2016
3.	Пидлубная Н.Н.	Специалист	 07.12.2016
4.	Криворучко А.А.	Специалист	 08.12.2016
5.	Баязитова А.И.	Специалист	 08.12.2016
6.	Кед А.В.	Ассистент	 08.12.2016
7.	Пашнин Е.А.	Ассистент	 08.12.2016
8.	Ивашин Н.В.	Ассистент	 08.12.2016
9.	Козлов Е.Н.	Ассистент	 08.12.2016
10.	Бакеев Р.А.	Доцент	 09.12.2016
11.	Высоцкая К.А.	Специалист по маркетингу	 09.12.2016
12.	Решетнева Е.А.	Специалист	 09.12.2016
13.	Милованова О.В.	Специалист	 09.12.2016